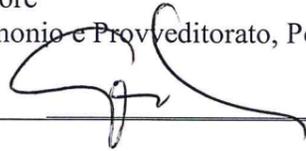


Delibera n. 65 del 27 DIC. 2017

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Il Dirigente del Settore
Programmazione Economico Finanziaria, Patrimonio e Provveditorato, Personale

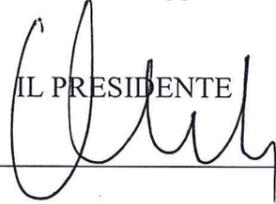


La presente deliberazione è stata approvata e sottoscritta nei modi di legge

IL SEGRETARIO GENERALE



IL PRESIDENTE



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia della presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia per quindici giorni consecutivi dal 03 GEN. 2019 al 18 GEN. 2019 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del d.lgs.18.08.2000, n. 267 e ai sensi dell'art. 32 della Legge del 18.06.2009, n. 69;

Andria, 03 GEN. 2019

Il Segretario Generale



La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

Andria, 03 GEN. 2019

Il Segretario Generale



Per collazione



PROVINCIA
di
BARLETTA – ANDRIA – TRANI

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 55, DELLA LEGGE 7 APRILE 2014, N. 56

N. 65 DEL 27 DIC. 2017

OGGETTO: Piano delle Performance 2017-2019: PDO/PEG su base triennale. Approvazione.

L'anno duemiladiciassette, addì 27 del mese di DICEMBRE, nella sede della Provincia, il Presidente, nell'esercizio delle funzioni attribuite dalla Legge 7 aprile 2014, n.56, con l'assistenza del Segretario Generale Dott.ssa Marilena CAVALLO;

Su proposta del Segretario Generale, previa istruttoria, correlata dei pareri favorevoli di regolarità tecnico - amministrativa e contabile del Dirigente ad interim del Servizio Segreteria Generale, Anticorruzione, Trasparenza, Controlli e del Dirigente del Settore II Programmazione Economico Finanziaria Patrimonio e Provveditorato, Personale entrambi espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;

PREMESSO che:

- con D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, attuativo della legge delega 04.03.2009 n. 15 (c.d. Riforma Brunetta), il Governo è intervenuto sul rapporto di lavoro pubblico privatizzato con l'obiettivo di migliorare la produttività delle Amministrazioni, in termini di efficienza e trasparenza dell'azione amministrativa;
- in tale ottica, è da ultimo intervenuto il d.lgs. n. 74/2017, modificando le disposizioni di cui al citato D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento alla valutazione della performance dei lavoratori pubblici, introducendo novità in relazione al sistema premiale e di valutazione del rendimento dei dipendenti, al fine di migliorarne la produttività;
- la Provincia di Barletta Andria Trani, in ottemperanza alle disposizioni di cui innanzi, ha, pertanto, istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa e individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro e di orientare l'azione amministrativa verso obiettivi di efficienza, efficacia e di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità;
- nell'ambito del ciclo delle performance si rivela, dunque, determinante l'adozione di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun Settore dell'Ente che evidenzi il tipo e la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato, le risorse umane e strumentali assegnate;

CONSIDERATO che:

- con il Decreto Milleproroghe (Decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244), pubblicato in Gazzetta Ufficiale (n. 304) il 30 dicembre 2017, è stato prorogato al 31 marzo 2017 il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione (art. 5, co. 11);
- con Decreto del 30 marzo 2017, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (n. 76) il 31 marzo 2017, è stato ulteriormente differito al 30 giugno 2017 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2017/2019 delle Città Metropolitane e delle Province;
- l'art. 163, comma 3, del D. Lgs 267/2000, sul punto, dispone che in caso di mancata approvazione del bilancio di previsione e nell'eventualità in cui norme statali ne fissino l'approvazione in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine, consentendo, in questo caso, esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato, ove esistenti e, per ciascun intervento, in misura non superiore, mensilmente, ad un dodicesimo delle somme previste nel bilancio deliberato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

- sotto tale aspetto, il richiamato d.lgs n. 74/17 (in vigore dal 22.06.17), ha - tra le novelle apportate al d.lgs. n. 150/09 e s.m.i. - introdotto l'art. 5, che al comma 1 ter, prevede che *“nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa”*.
- pertanto, con nota prot. n. 25882 del 14.07.2017 e successivi solleciti (da ultimo, quello di cui alla nota prot. n. 43422 del 7.12.17), del Settore Segreteria Generale, Anticorruzione, Trasparenza, Controlli e Affari Generali, sono stati invitati i Settori dell'Ente a porre in essere tutti gli adempimenti necessari, con conseguente compilazione delle schede di Programmazione di competenza, in uso presso l'Amministrazione, declinate in obiettivi strategici ed operativi, con i relativi indicatori e pesi, onde consentire la pianificazione e programmazione dell'attività amministrativa dell'Ente, propedeutica alla predisposizione e all'adozione del Piano delle Performance 2017 – 2019, invitando,;
- nonostante i Dirigenti di ciascun Settore siano stati invitati a porre in essere senza indugio tutti gli adempimenti per consentire l'adozione del presente Piano, i relativi riscontri da parte di alcuni Settori sono pervenuti soltanto nel corrente mese di Dicembre(da ultimo, pervenuti con nota del 21.12.17, agli atti del Servizio);
- in ragione di tale ritardo non è stato, dunque, possibile procedere alla predisposizione del Piano delle Performance dell'Ente pur nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per l'anno 2017, secondo quanto previsto dal succitato articolo 5;



PRESO ATTO che:

- con delibera di Consiglio di Provinciale n. 56 del 14/11/2017, è stato adottato il *“Bilancio di Previsione finanziario annualità 2017, con finalità autorizzatoria e 2018-2019 con finalità conoscitiva e relativi allegati”*;
- con successiva delibera Consiglio di Provinciale n. 57 del 14/11/2017, si è proceduto all'approvazione definitiva del *“Documento Unico di Programmazione 2017-2019”*;

RITENUTO, per l'effetto, necessario procedere alla adozione del *“Piano delle Performance 2017-2019: Pdo e Peg su base triennale”*, in conformità al nuovo quadro istituzionale così come innanzi descritto, al fine di realizzare nell'ordinamento della Provincia di Barletta Andria Trani, un Sistema di Performance Management, secondo un modello di governo aziendale, assicurando il passaggio dalla cultura dell'adempimento e dell'autoreferenzialità, a quella dell'efficienza e della responsabilità;

CONSIDERATO che:

- A tal fine, la Provincia di Barletta – Andria – Trani, coerentemente con i principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 e in conformità con le linee guida fornite dall'ANAC (già CIVIT) con delibere n. 112/2010, n.

1/2012 e n. 6 del 2013, ha predisposto lo schema di “Piano delle Performance 2017-2019: Pdo/Peg su base triennale”, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale;

- detto Piano nasce dall'adeguamento dei documenti programmatici già esistenti, RPP/PEG/PDO, in conformità a quanto previsto dall'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, rendendoli rispondenti alla esigenza di programmazione pluriennale (triennale) prevista per il Piano delle Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Piano della Performance della Provincia di Barletta -Andria -Trani costituisce, pertanto, uno strumento organizzativo-gestionale che sistematizza missione, obiettivi strategici, obiettivi operativi ed attività dell'Ente in connessione con il bilancio di previsione, dando avvio al ciclo di gestione della performance 2017 ed esplicitando gli obiettivi, gli indicatori ed i target, in coerenza con il contenuto programmatico del corrispondente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC);
- in ragione della rilevanza strategica dell'attività di prevenzione e contrasto della corruzione, si è proceduto all'inserimento nel Piano delle attività attuative della l. n. 190 e s.m.i. nella programmazione strategica e operativa, definita in via generale, inserendo negli strumenti del ciclo della performance, in qualità di obiettivi e di indicatori per la prevenzione del fenomeno della corruzione, i processi e le attività di programmazione previsti per l'attuazione del vigente P.T.P.C. 2017 – 2019;
- in particolare, in ottemperanza alle indicazioni dell'ANAC ed in relazione alla performance individuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, il Piano è stato integrato con una scheda contenente gli obiettivi affidati al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (scheda A) nonché con una scheda contenente gli obiettivi affidati, in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, ai Dirigenti ed al personale di Comparto della provincia di Barletta – Andria – Trani (scheda B), il cui realizzo sarà oggetto di valutazione nell'ambito dei “Comportamenti Organizzativi”;



RILEVATO, altresì, che:

- nell'attività di predisposizione del Piano, sono emerse le criticità determinate dal processo di riordino istituzionale avviato con la legge n. 56/14 che, allo stato, si colloca in un quadro normativo privo di una definizione puntuale del riordino delle competenze connesse alle funzioni non fondamentali delle Province;
- la Provincia di Barletta Andria Trani, inoltre, non ha beneficiato degli effetti di tale riforma, poiché molte delle funzioni avocate dalla Regione, vengono esercitate ancora dall'Ente, con una capacità finanziaria che è stata di fatto azzerata, a parità di funzioni da svolgere, tanto da indurre l'Ente ad avviare azioni per il recupero delle somme anticipate in relazione a funzioni sulle quali doveva essere già conclusa la fase di surroga da parte di Regione e Stato;
- ed ancora, l'entrata in vigore delle Leggi di stabilità che si sono succedute dal 2014 ad oggi, ha determinato una notevole riduzione delle risorse finanziarie e organizzative che ha imposto la necessità per l'Ente di proseguire ulteriormente nel processo di revisione della struttura organizzativa;

- il processo di riordino ha, infine, determinato una forte carenza di personale in quasi tutti i Settori Provinciali, alla quale non è corrisposta una diminuzione delle attività di competenza in quanto la mancata conclusione dell'iter di riforma dell'Ente, in alcuni casi, ha determinato un aggravio delle funzioni da svolgere;
- tuttavia, stante l'esito del referendum costituzionale, l'obiettivo è quello di superare le criticità legate alle attuali condizioni finanziarie economiche ed organizzative in cui versa l'Ente, ed elaborare in itinere un nuovo modello di governance che la Provincia dovrà assumere, tenendo conto del mutamento di funzioni e di competenze;

PRESO ATTO che

- la presente proposta del Piano delle Performance 2017-2019: Peg/Pdo su base triennale è stata predisposta dal Segretario Generale della Provincia di Barletta – Andria – Trani che, nell'ottica di garantire l'efficacia, l'efficienza e la trasparenza dell'azione amministrativa della Provincia, vi ha dato espressione in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Presidente della Provincia e le linee programmatiche di mandato, nonché secondo il Bilancio di Previsione 2017-2019, con i relativi allegati;
- la realizzazione degli obiettivi e delle linee generali d'indirizzo viene affidata ai Dirigenti dei Settori, unitamente alle risorse finanziarie, umane e strumentali;



VISTO lo schema di “Piano delle Performance 2017 – 2019: PDO/PEG su base triennale”, in allegato alla presente per costituirne parte integrale e sostanziale, e ritenuto di approvarlo;

Tanto premesso,

Richiamate:

- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 59 del 29.12.2016 avente ad oggetto: “Piano delle Performance 2016-2018: PDO/PEG su base triennale. Approvazione.”;
- la Delibera del Presidente della Provincia n. 46 del 29/08/2017 avente ad oggetto “Approvazione del rendiconto della gestione dell'esercizio 2016”;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 14.11.2017, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione 2017-2019. Adozione Definitiva”;
- la Delibera del Consiglio Provinciale n. 58 del 14.11.2017 avente ad oggetto: “Bilancio di Previsione Finanziario esercizio 2017 con finalità autorizzatoria e 2018-2019 con finalità conoscitiva e relativi allegati, assestamento generale di bilancio e salvaguardia equilibri di bilancio 2017- Approvazione definitiva”;

VISTA la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 3 del 17/01/2017 avente ad oggetto “Assegnazione provvisoria delle risorse finanziarie ai dirigenti responsabili dei servizi ed indirizzi operativi – Esercizio provvisorio anno 2017”;

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

assumendo le funzioni ex art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014

Visti:

- la proposta di deliberazione innanzi riportata;
- la Legge n. 56/2014 in forza del quale “Il Presidente della Provincia rappresenta l’ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l’assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all’esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto”;
- la Legge n. 190/2014, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di Stabilità 2015)”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 190/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il D. Lgs. 14.03.2013, n. 33 e s.m.i. , recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi della pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Dirigente del Settore I Segreteria Generale Anticorruzione Trasparenza Controlli, Affari Generali, e dal Dirigente del Settore II Programmazione Economico Finanziaria Patrimonio e Provveditorato, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

1. di approvare quanto precisato in premessa che qui si intende trascritto;
2. di approvare il “Piano delle Performance 2017-2019: Pdo/Peg su base triennale”, allegato alla presente deliberazione sub lett. A), per costituirne parte integrale e sostanziale;
3. di affidare la realizzazione degli obiettivi e delle linee generali di indirizzo, nonché l’assunzione dei connessi atti di gestione, in attuazione dei documenti programmatici della Provincia di Barletta – Andria – Trani, ai Dirigenti dei Settori, individuati con decreti presidenziali;
4. di demandare al Dirigente ad interim del Settore I Segreteria generale Anticorruzione Trasparenza Controlli e Affari Generali, tutti gli adempimenti connessi e consequenziali, ivi compresa la pubblicazione del “Piano delle Performance 2017-2019: Pdo/Peg su base triennale” sul sito Internet dell’Amministrazione della Provincia di Barletta – Andria – Trani, nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente”, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 es .m.i.;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., stante l’urgenza di adottare il Piano delle Performance 2016-2018: Peg e Pdo su base triennale quale documento fondamentale di programmazione dell’Ente Provinciale, finalizzato a fornire corrette e puntuali direttive ai Dirigenti preposti ai singoli Settori, anche in ordine alle risorse finanziarie assegnate.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

assumendo le funzioni ex art. 1, comma 55, della Legge n. 56/2014

Rilevata la necessità e l’urgenza di provvedere,

DELIBERA

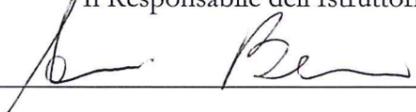
Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Si attesta che il presente atto, così come sopra formulato, non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy, di cui al D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. deve essere pubblicato sul sito web della Provincia.

Il sottoscritto, Responsabile dell’Istruttoria, dichiara che in merito alla relativa istruttoria della pratica non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l’astensione dal procedimento.

Andria _____

Il Responsabile dell’Istruttoria



Il sottoscritto, Dirigente competente ad esprimere parere sull’atto, dichiara che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l’astensione dal procedimento e dall’espressione di pareri sul presente atto.

Andria _____

IL DIRIGENTE

